



NOTRE POLITIQUE

Rse



Bonheur d'Amarante, spécialisée dans la fabrication d'agencements sur mesure et la **pose de menuiseries** (fenêtres, portes, aménagements intérieurs), s'engage à intégrer les principes de la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** dans l'ensemble de ses activités. Notre ambition est de concilier **performance économique, respect de l'environnement, bien-être de nos collaborateurs** et **contribution positive à la société**.

ENVIRONNEMENT

- Optimiser la consommation de matières premières (bois, aluminium, vitrages) en **favorisant le recyclage** et la valorisation des chutes
- Privilégier les **matériaux certifiés** (PEFC, FSC) et **écoresponsables**
- Réduire notre **consommation d'énergie** dans l'atelier (machines, éclairage LED, suivi des consommations)
- Promouvoir une **logistique raisonnée** (organisation des tournées de pose, covoiturage, véhicules moins polluants)
- Pratique de **l'écoconduite**
- Limiter les déchets de chantier **en triant et en valorisant les matériaux**

GOUVERNANCE & SOCIÉTÉ

- Entretenir des **relations responsables et durables** avec nos clients, fournisseurs et partenaires
- Intégrer des **critères éthiques et environnementaux** dans le choix de nos sous-traitants et fournisseurs
- Contribuer à l'économie locale en collaborant avec des **acteurs régionaux**
- Participer à des **actions solidaires et associatives** en faveur du territoire
- Garantir une **gestion transparente** et intègre de l'entreprise

SOCIAL & HUMAIN

- Assurer la **santé et la sécurité sur les chantiers** et dans l'atelier (EPI, formations sécurité, sensibilisation)
- **Former et accompagner** nos équipes dans le développement de leurs compétences techniques et humaines
- Promouvoir **l'égalité** des chances, **la diversité** et **l'inclusion**
- Favoriser un climat de travail **respectueux, collaboratif et motivant**
- Veiller à la **qualité de vie** au travail et à l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle

OBJECTIFS CONCRETS

- **Réduire de 20 % les déchets** bois et aluminium d'ici 3 ans
- **Former 100 % des collaborateurs** aux gestes de tri, de sécurité et d'écoconduite
- **Améliorer l'efficacité énergétique** de l'atelier (suivi annuel des consommations).
- **Renouvellement du parc machines** d'ici 2028 pour des appareils moins énergivores et améliorant le confort des salariés
- **Développer les compétences** de 40% de nos collaborateurs d'ici 2027.